

2017年4月1日

社員各位

日本非破壊検査(株)次世代行動計画

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日（3年間）

内容

以下に対策を掲げる。始期は主に期首としているが目安とし順次進めていく。

目標1：育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2017年8月～ 法に基づく諸制度の規則への反映
- 2018年8月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 2019年8月～ 管理職を対象とした教育の実施

目標2：育児短時間勤務の子の条件を現行の3歳に満たない子から小学校就学前の子とする。

<対策>

- 2017年7月～ 所長会への提案
- 2017年9月～ 各部署における問題点の検討
- 2018年1月～ 所長会での決議、就業規則の修正

目標3：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均年間75%以上とする。(2016年全社平均65%)

<対策>

- 2017年8月～ 社内広報などでキャンペーンを行う
- 2018年8月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中行う
- 2019年8月～ 各部署に置いて年次休暇の取得計画を策定する

目標4：2020年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間600時間未満とする。(2016年の該当者は39人)

<対策>

- 2017年8月～ 管理職を対象とした意識改革のための教育を実施
- 2018年8月～ 各部署における問題点の検討
- 2019年8月～ 過大労働時間該当者(80時間/月)への面接の実施

以上